

キャリア人材バンクによる効果的なマッチング事例が紹介されました。

公益財団法人産業雇用安定センター(ジョブ産雇)の機関誌「かけはし12月号」に、当協会加盟のいずみサポート株式会社岡山支社の事例が掲載されました。

産業雇用安定センター(ジョブ産雇)は、人材確保(人材を確保したい企業に対するサポート)、再雇用(キャリア人材バンクで高齢者の再就職をサポート)等の支援を行う、経済・産業団体と厚生労働省の協力により設立された公的機関です。

詳しくは、ホームページ「ジョブ産雇」にアクセスして確認してください。



ジョブ産雇の支援を得て、新たな飛躍を遂げられた方をご紹介します。

岡山発
新たな
飛躍

なかなか就職が決まらない中、
アドバイスも含め、参与さんと
気楽に話して安心できたことで
苦勞を乗り越えられました。

いずみサポート株式会社
警備員

宮本 尚さん

1959年広島県生まれ。新卒で医薬品・化粧品等の卸売業の会社に入社し、倉敷営業所で物流担当として、主に商品のピッキングや在庫管理、配達業務などに従事。同社定年後の雇用延長まで含め、65歳まで約44年間勤務。雇用延長の期間終了をきっかけに再就職の道を選択。「休日は近隣をドライブすることが多いです。今日はどこの好きな景色を見に行こうかという感じで出かけ、帰りにショッピングするのが最高の気分転換です」。

マッチング 3つのポイント

本人

一社で四十年以上継続勤務
自分の業務に対する責任感
真面目で協調性のある人柄



受入企業

警備業務は人手不足の状況
高年齢者でも人柄を重視して採用
ジョブ産雇との信頼関係



ジョブ産雇

企業に対する定期的な訪問
求職者との良好な関係を構築
参与全員でマッチング追求



雇用延長の終り後も、働く意欲は減退せず

雇用延長の終わりが迫る二〇二四年二月初旬、宮本さんは知り合いが勤める産業雇用安定センター（以降、ジョブ産雇）岡山事務所に、再就職支援について相談の連絡を入れた。「リタイアしてゆつくりしようとは思いませんでした。働いて体を動かした方が健康にもいいし、これからも働きたい気持ちが強かったですね」。相談を受けた参与は、すぐに宮本さんの会社に確認を取り、企業経由のキャリア人材バンク登録という形で支援を進めることにした。

三月、離職後の初回面談では、「年齢を考え、深夜勤務と運転が必要な業務は避け、建物内での清掃や、経験のあるピッキングなどの作業を希望しました」と宮本さん。岡山事務所では、求職者の希望にマッチする求人を担当参与だけでなく参与全員で探すことをモットーとしており、すぐに宮本さんの希望や情報を所内で共有して動くことに。一方、柔道経験者で体力には自信があるという宮本さんは、自身でもハローワークに積極的に足を運び仕事を探した。しかし、何社か面接まで行くも、なかなか決まらない日々が続いていた。

初夏の陽射しも強くなってきた六月初旬、住友重機械グループとして警備、施設管理などの事業を展開する、いずみサポート㈱を定期的に訪問していた参与が、深夜勤務がない建屋内での警備業務、という求人情報をつかんできた。「宮本さんの希望条件とマッチすると思います、ご本人に確認したところ大いに乗り気でしたので、一度お会いしてみましよう」と話を進めさせていただきました。

参与さんに支えられながら年齢の壁に挑戦

「警備は夜勤のイメージが強く、敬遠されがちで、なり手が少ないですが、そのときはたまたま深夜勤務のない求

人が発生しました」と、いずみサポート岡山支社の栗原支社長。その少ないチャンスを逃さなかったのは、参与の定期的な訪問の賜物でもある。面接日は六月末に決まった。参与はすぐに面接に向けて宮本さんとミーティングを実施。「特に応募理由は大切なので、自分の考えを端的にまとめおくようにお伝えしました」。宮本さんは、参与のアドバイスや具体的な話を聞いたおかげで気分的に楽に面接に臨めたという。

とはいえ、これまで年齢がネックとなって話が流れることも多かったため、宮本さんは面接本番では緊張を隠せなかった。「お会いした当時、六十五歳という年齢が正直気がかりでしたが、一社で四十年以上頑張ってきたというところで忍耐強い方だとわかりました」。一方で宮本さんのほうも、いずみサポートが大企業のグループ会社ということもあり、会社としての安心感が全然違う、と印象は上々。ただ、ほかにも面接に来ている人がいたため、年齢の高い自分は落ちた、と勝手に諦め、これからも職探しが続くことを覚悟したそうだ。

一週間後、宮本さんに栗原支社長から電話で採用決定の報告が。「やっと決まった」と肩の荷が下り、天にも昇るような心地でした。数カ月の頑張りと苦労がようやく報われた宮本さん。いつの間にか、もう季節は夏真っ盛りだった。

気になることがあれば、納得するまで妥協せず

「年齢も大事ですが、同じぐらい本人の資質も重要だと思いますので、宮本さんが前職で長く勤務されたのは人間性も優れているからだろうと判断し、採用させていただきました」と栗原支社長。その期待に応えようと、現在宮本さんは岡山市のある鉄工所で、施設警備の職務に懸命に働いている。工場敷地内にある六棟の建物の出入り管理と巡回が主な仕事だ。

「最初の頃はどの工場がどつちの方角かさっぱりわからず、

巡回に二時間ぐらいかかっています(笑)」。慣れた今では半分の一時間ほどで済むようになり、先日は巡回中、給湯室のポットのスイッチが入ったまま空焚きになっていたのに気づき、あわやの事態を未然に防げた。「気になることがあったら、納得するまで見て回ります。何事もなく一日を終えると、今日も無事に責任を果たせたという満足感でいっぱいになります」。そんな宮本さんを栗原支社長は「真面目に一生懸命、元気に取り組んでいただいて、本当に頼もしいと思います」と信頼も厚い。頑張る宮本さんの姿は、これからの日本社会に必要な高齢者の活躍のモデルケースといえるかもしれない。



責任感を持って業務に臨む宮本さん

六十五歳は人生まだまだ。生きがいを仕事に

「これからも人間関係を大事にして、シフト交代時には次の人に、こういうことがあった」と連絡事項は欠かさずきちんと伝えていきたい」。そう語る宮本さんに、ジョブ産雇とのやり取りを振り返ってもらった。「求人紹介はもちろん助かりましたが、何より参与さんと事務所や電話で世間話をしながらアドバイスを受けたり、気楽にお話できたりしたことが一番安心できてありがたかったですね」。

最後に、宮本さんと同じように雇用延長終了後も働く意欲を失わない高齢者の方々へ、メッセージをいただいた。「リタイヤするのもいいですが、私からしたら六十五歳は人生まだまだと思うので、経済的な面や家庭の状況を考えた上で、自分の体力にあった仕事に生きがいを持って取り組んでほしいと思います」。そう生き生きと語る宮本さんは実に若々しく見えた。

いずみサポート株式会社
岡山支社 支社長
栗原修一さん

体力面に気をつけながら お客様に確実な安全を

宮本さんは、性格的にも本当に良い方で、警備が穴を開けてはいけない仕事ということをきちんと理解いただいているので、大変頼りになります。まだ経験は浅いですが、仲間内で勤務を代わってほしいという声が上がると、積極的に交代してくれそうですし、仲間からも信頼されているようです。今後、年齢は上がりますが、会社もエイジフレンドリーという年一回の体力測定を取り組みを実施していますので、きちんと参加して体力面に気をつけながら、安全に自分の務めを全うしてもらい、確実にお客様に安全を提供してもらえたら助かります。

私が六年前に赴任した当時は採用ツールが少なく、なかなか良い採用に結び付かないで困っていました。ジョブ産雇の参与さんにわざわざ訪問して話を聞いていただけ、本当に助かったという思いがあります。書面だけでなく、求職者の人柄まできちんと理解した上で紹介いただけるので、もっと深いつながりを持って全社的に取り組もうという話が社内でも出ています。今後も連携体制を深めていければと思います。



いずみサポート株式会社
【岡山支社】
〒713-8103
岡山県倉敷市玉島乙島8230
住友重機械工業㈱ 岡山製造所内
TEL : 086-525-0670
FAX : 086-525-0765

●設立/1967年10月6日
●従業員数/600名
<https://www.shi.co.jp/isc/>



【参考】

キャリア人材バンクについて

就労意欲が高い60歳以上の高年齢者を求職者登録し、66歳以降も働き続けることが可能な求人情報(受入情報)を収集するとともに、その能力の活用を希望する事業者を紹介を行う、「キャリア人材バンク」を構築してマッチングを行っています。

60歳以上でまだまだ働きたい方、高齢者雇用に興味のある企業の方のご活用をお待ちしています。

＼キャリア人材バンクに登録するには／

事業主
経由での
登録の
場合

事業主を通じて下記事務所へ
ご相談ください

対象者

60歳以上の在職者の方で

- ・雇用契約期間の満了(※)後に
再就職を希望する

※定年、継続雇用終了、有期雇用契約期間満了により
離職する場合をいいます

個人登録の
場合

下記事務所まで直接お電話ください
(ご来所の日程を調整いたします)

対象者

60歳以上70歳以下の方で

下記のいずれかに該当する方

- ・在職者で再就職を希望する
- ・離職者(※)で再就職を希望する

※本事業の離職者とは離職後1年以内の方をいいます

担当コンサルタントが、登録に必要な書類の作成や再就職のご支援をいたします。

電話：086-233-3081

V.20230401